



SLP



LOMBARDIA

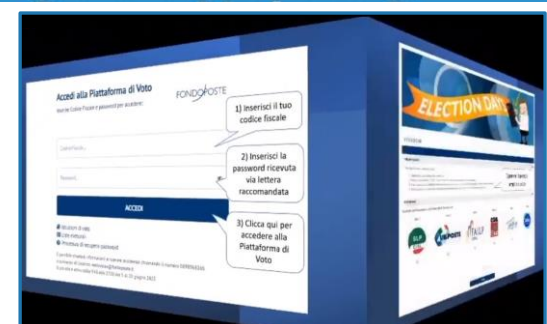
Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



Pensa al domani, costruiamo insieme il tuo futuro.

Dal 5 al 20 Giugno
Elezioni
FondoPoste 2023

**Da Lunedì si potrà votare per
eleggere l'Assemblea dei Delegati:
Il tuo voto conta,
La tua scelta è importante.
VOTA LA LISTA Nr 1 SLP CISL!**



**Pressioni commerciali in Mercato Privati:
le segreterie regionali della Lombardia
inviano una nota all'Azienda**

**Il Consiglio Direttivo dell'SLP CISL di Brescia
e il Consiglio Direttivo SLP CISL di Varese**

**Poste Mondo Welfare – Crescono i vantaggi
L'opzione volontaria di devolvere una
percentuale della quota del PdR 2022 fa
aumentare il potere di acquisto**

**PCL – il tavolo nazionale del 25 maggio il
comunicato unitario**



**Emergenza Emilia Romagna: l'Accordo
"Ora Etica" tra OO.SS. e Azienda per la
raccolta fondi di solidarietà**

Pressioni commerciali in MP: le Segreterie Regionali della Lombardia inviano una nota unitaria all'Azienda

Le numerose segnalazioni espresse dalle lavoratrici e lavoratori del settore sono il segnale che l'eccesso di talune prassi organizzative minano le ragioni del loro obiettivo



Milano, 29/05/2023

Poste Italiane S.p.A.
Macro Area Nord Ovest
Resp. R.U.
Dott. E. Dallegno
Serv. R.I.
Dott. S. Secreti
MAT MP
Dott. G. Accusani

p.c. Segr. Generali LL. Sedi

Oggetto: Pressioni Commerciali

Ci rammarica constatare come vengano costantemente ignorate, da parte aziendale, tutte le nostre richieste di "ragionevolezza" sulla gestione del settore commerciale.

Riteniamo sempre numericamente eccessive le mail, la messaggistica e le telefonate negli uffici per caldeggiare vendite e proposizioni dei diversi prodotti, servizi e delle convocazioni in presenza o in teams, con gli stessi contenuti di "riallineamento" o di refresh su temi specifici.

Inoltre, le numerose convocazioni pomeridiane o teams prassi, quest'ultima che spesso si protrae oltre l'orario di lavoro divenendo causa di ulteriore stress per il mancato recupero psico fisico.

Un atteggiamento che genera superlavoro tra consulenti e Dup, ancora in balia di organici insufficienti, sale non presidiate o coperte occasionalmente e strumenti di lavoro inidonei per il corretto svolgimento del servizio.

Nei confronti degli Specialisti è sempre più pressante la richiesta di applicazione in Uffici e mansioni diverse, attraverso "velate sollecitazioni" che ledono i principi etici e professionali a cui si richiama la nostra azienda, con assunzioni di responsabilità personali da parte dei lavoratori.

Di fatto, assistiamo al mancato rispetto dell'accordo sottoscritto tra le parti nel gennaio 2019, nell'ambito dell'Osservatorio Nazionale sulle Proposizioni Commerciali:

"...sarà posta maggiore attenzione nelle convocazioni e nella pianificazione delle riunioni, da svolgersi di norma all'interno dell'orario di lavoro. ..."

Invitiamo quindi a contenere i toni e mantenere il suddetto modello di gestione delle attività nel perimetro del rispetto della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori, delle norme contrattuali e degli accordi sottoscritti.

In considerazione della necessità di un'adeguata copertura degli organici, si ritiene irresponsabile operare in direzione contraria all'equilibrio e al buon senso che dovrebbe contrassegnare la gestione del personale anche e soprattutto nella richiesta di risultati, in un contesto ancora segnato da forte instabilità finanziaria.

LE SEGRETERIE REGIONALI

SLP-CISL
A. Rizzo

SLC - CGIL
F. Sole

CONFSAL COM
G. Alonge

FAILP-CISAL
S. Trazzera

UGL COM
A. Esposito

Consiglio Direttivo Slp Cisl Brescia

Martedì 30 maggio si è svolto presso l'auditourium della Cisl bresciana l'incontro, al quale hanno partecipato i nuovi eletti RSU/RLS, in gran parte giovani e con tanta voglia di partecipare e fare sindacato insieme, confrontandosi con le questioni del lavoro ed individuando modalità responsabili per riuscire a migliorarlo



Il Segretario Aggiunto Slp Cisl Lombardia **Giuseppina Sicilia** e il Segretario Territoriale Slp Cisl Brescia **Celso Marsili**

Per alcuni è stata la prima volta di un Consiglio Direttivo, ma anche nella presentazione di interventi brevi, alternati a quelli più collaudati dall'esperienza, il confronto è stato come sempre ricco di spunti, idee e di testimonianze di ciò che accade nei luoghi di lavoro. Alla presenza del Segretario Aggiunto Slp Cisl Lombardia **Giuseppina Sicilia** e del Segretario Aggiunto UST Brescia **Paolo Reboni**, il Segretario Territoriale dell'Slp Cisl di Brescia **Celso Marsili** ha introdotto i temi all'ordine del giorno, orgoglioso delle persone che sono entrate a far parte da poco nella squadra, giovani, ma soprattutto motivati. Il "ricambio generazionale" è già adesso e a Brescia può contare anche su un formidabile strumento, che è quello della formazione interna sindacale (ogni venerdì la UST dedica approfondimenti tematici e aggiornamenti sul ruolo e la funzione della rappresentanza). Molti quindi gli argomenti offerti al dibattito. Dalla riorganizzazione in PCL, dove si attende il cronoprogramma aggiornato sull'accentramento delle lavorazioni interne sul CO di Brescia, fino a Mercato Privati e i problemi sul tema dei distacchi e quello delle ferie, ma anche sulla possibilità di potere vedere decollare finalmente a partire da giugno nell'UP di Edolo il progetto Hub & Spoke, con l'attivazione del sistema operativo che consentirà al DUP di potere gestire con autonomia le assenze con la sostituzione degli operatori all'interno del proprio bacino. Si è parlato inoltre dei recenti Verbali di Incontro a livello Nazionale, delle attese riguardo la mobilità, delle elezioni del FondoPoste, dei processi di stabilizzazione in corso in questi giorni e naturalmente del dato proselitistico in aumento, che premia il grande impegno profuso da tutta l'organizzazione Slp Cisl.





Il Segretario della Cisl dei Laghi **Daniele Magon**, Il Segretario Regionale dell'Slp Cisl Lombardia **Antonio Rizzo** e il Segretario Territoriale Slp Cisl dei Laghi **Maurizio Cappello**

Consiglio Direttivo Slp Cisl Varese

Problemi per l'avvio del Progetto Polis, disagi diffusi negli Uffici postali, Pressioni commerciali e ancora, in PCL, le perplessità sulla tenuta del piano riorganizzativo delle lavorazioni interne del recapito. Al centro, ancora una volta, le preoccupazioni sulla carenza di personale, dopo le uscite per esodo di questi mesi

Nella giornata di ieri, 31 maggio, si è svolto il Consiglio Direttivo dell'Slp Cisl dei Laghi, a cui ha partecipato il Segretario Regionale Slp Cisl della Lombardia **Antonio Rizzo**, nominato presidente dei lavori consiliari e il Segretario Cisl dei Laghi **Daniele Magon**. Sui tracciati argomentativi della relazione politico sindacale del Segretario Slp Cisl Laghi **Maurizio Cappello** il dibattito che ne è seguito ha avuto come punti di discussione le dinamiche che attengono alle dinamiche di Mercato Privati e PCL, in particolare per quanto riguarda l'imminenza degli aspetti riorganizzativi che interesseranno i luoghi di lavoro nella loro specificità di territorio. La principale priorità riguarda la carenza di personale, insufficiente, e di conseguenza la necessità di reperire nuove risorse per potere sostenere iniziative sicuramente importanti per il futuro di Poste, come il noto Progetto Polis. Occorre quindi ricorrere a nuovi flussi di personale da una parte e dall'altra evitare slittamenti di calendario, ad iniziare dalla prevista ristrutturazione degli UP. Posizioni condivise anche dal Coordinatore Slp Cisl di Varese **Onofrio Palella** e dal Coordinatore Slp Cisl di Como **Giuseppe Melina**. Del recente incontro Sindacati-Governo, considerata positivamente nelle sue premesse, e della Proposta di legge su "La partecipazione del Lavoro", presentata dalla Cisl, ha parlato ampiamente Daniele Magon.



FondoPoste, al via le Elezioni

Colleghi e colleghe iscritti entro il 31 dicembre 2022 potranno esprimere online la loro scelta per essere rappresentati all'Assemblea dei Delegati

“VOTA LA LISTA 1 DELL'SLP CISL: COSTRUIAMO INSIEME IL TUO FUTURO!”

**Pensa al domani,
costruiamo insieme
il tuo futuro.**

Dal 5 al 20 Giugno
**Elezione
FondoPoste 2023**

Come votare?
Puoi votare collegandoti
a www.fondoposte.it
un clic e la scelta è fatta



www.slp-cisl.it

Ci siamo. Da lunedì 5 giugno saranno aperte le urne elettroniche per poter votare il rinnovo dell'Assemblea dei delegati del FondoPoste.

Un appuntamento importante che al pari delle Elezioni RSU/RLS dello scorso marzo, sancisce l'occasione per confermare la leadership della rappresentanza dell'Slp Cisl tra i lavoratori del Gruppo Poste Italiane.

Dare fiducia alla Lista Slp Cisl significa infatti riconoscere nella sua esperienza sindacale di 30 anni quei valori di equilibrio, professionalità, coerenza e responsabilità che da sempre le sono propri.

Visione per il futuro equivale per un istituto fondamentale come FondoPoste a saperlo difendere attraverso una gestione accurata capace di assicurare ai lavoratori associati le migliori condizioni.

Slp Cisl è sempre con te!

VOTARE E' FACILE: si accede alla sezione **“Elezioni Assemblea dei delegati”** dal sito internet www.fondoposte.it, collegandoti attraverso qualsiasi dispositivo (pc, tablet, smartphone) e inserendo nella maschera di login le credenziali personali recapitate al proprio domicilio per raccomandata. L'urna elettronica attraverso cui si potrà esprimere il voto permette di selezionare la lista di preferenza, cliccare con il pulsante VOTA e successivamente completare l'operazione di voto su quello di CONFERMA.



Dal 5 al 20 Giugno Elezioni FondoPoste 2023

Il tuo voto conta! la tua scelta è importante.

Con oltre 20 anni di storia e grazie all'impegno che abbiamo profuso, **Fondoposte** è diventato un punto di riferimento certo e consolidato per tutti i lavoratori e lavoratrici di Poste Italiane, affiancandoli per l'intero percorso lavorativo.

Senza mai perdere di vista la sua missione previdenziale di lungo termine, ovvero di assicurare una prestazione pensionistica integrativa di quella pubblica, **Fondoposte** ha accresciuto nel tempo il patrimonio degli aderenti affrontando e superando anche momenti di eccezionale difficoltà e turbolenza dei mercati finanziari mostrandosi resiliente e fortemente diversificato.

Punta tutto sulla lista SLP-CISL

La nostra visione di welfare, rivolta ad accrescere il tuo benessere e la tua serenità, non si è solo limitata ad estendere i benefici contrattuali - che oggi sono pari al 2,3% della tua retribuzione annua lorda ma ti consente di aggiungere una parte o l'intero Premio di risultato.

Con la tua fiducia alla nostra lista potremo continuare a lavorare mettendo la nostra esperienza al tuo servizio, consolidando e valorizzando i tuoi interessi presenti e futuri.

Per cosa voterai?

Per eleggere i 30 componenti dell'Assemblea dei Delegati, in rappresentanza dei soci lavoratori, lavoratrici e pensionati iscritti al **Fondoposte**. I restanti 30 invece sono designati dalle Aziende del gruppo Poste.

Come voterai?

La modalità prevista è esclusivamente il **VOTO ELETTRONICO**.

In quanto socio di **Fondoposte**, riceverai a casa una lettera contenente una **password numerica, personale e segreta** che, insieme al tuo Codice Fiscale, utilizzerai per accedere alla sezione "Elezioni Assemblea dei delegati di Fondoposte" del sito **www.fondoposte.it**. Potrai esprimere solo il voto di lista, cliccando sul tasto "VOTA" e poi su "CONFERMA".

Quando Votare?

Il voto online è aperto dalle Ore 08.00 del 5 giugno alle ore 20.00 del 20 giugno 2023

In caso di mancato recapito o smarrimento della lettera, si può richiedere la duplicazione della password, inviando l'apposito modulo ad **assemblea@fondoposte.it** o accedendo, in alternativa, al portale dedicato alle elezioni sul sito **www.fondoposte.it** inserendo il proprio codice fiscale e indirizzo e-mail registrato nei sistemi del Fondo.

Informazioni

Per informazioni ed assistenza, puoi chiamare il **CALL CENTER dedicato al numero 06.98968266** il servizio sarà attivo a partire dal 5 al 20 Giugno: dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9.00 alle 17.00 solo per Sabato 17 e Domenica 18 Giugno, dalle ore 9.00 alle ore 17.00.

FondoPoste è stato creato con l'obiettivo di contribuire ad assicurare al lavoratore che va in pensione un soddisfacente tenore di vita

L'importanza dell'Assemblea dei Delegati

Per comprendere appieno la funzione dell'Assemblea dei Delegati occorre tenere presente cos'è, e quali sono compiti che gli sono affidati. Assieme al **Consiglio di Amministrazione**, il **Presidente** ed il **Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione** ed il **Collegio dei Revisori Contabili**, l'**Assemblea dei Delegati** è l'organo fondamentale di rappresentanza dei soci-lavoratori all'interno della **Corporate governance del FondoPoste**. È composta da 60 membri eletti dai lavoratori iscritti a Fondo tra le sue principali attività di garanzia – coerentemente ai criteri di pariteticità - ci sono quelle di:

- Eleggere gli organi di Amministrazione e controllo;
- Revocare gli Amministratori;
- Approvare il progetto di bilancio predisposto dal Consiglio di Amministrazione;
- Deliberare azioni di responsabilità verso gli Amministratori ed i Sindaci.

**Pensa al domani,
costruiamo insieme
il tuo futuro.**

Dal 5 al 20 Giugno
**Elezioni
FondoPoste 2023**

Come Votare?
Puoi votare collegandoti
a www.fondoposte.it
un clic e la scelta è fatta



**Elezioni
FondoPoste 2023**

**Vota la lista N.1
SLP-CISL**

I nostri candidati

- 1 PETITTO GIUSEPPE MARIO
- 2 CUFARI VINCENZO
- 3 ROSCIGNO RAFFAELE
- 4 NOCENTINI MARCO
- 5 PENZO MARCO
- 6 STEFANELLI ANNALISA
- 7 GIANNATTASIO DOMENICOANTONIO
- 8 CANNAVO' DANIELA
- 9 FERRANTE LORENZO
- 10 AFFATIGATO MAURIZIO
- 11 RIZZO ANTONIO
- 12 NOTARIANNI LUCIANO
- 13 D'AMBROSIO GIUSEPPINA
- 14 CARAFASSI GERLANDO
- 15 MANFUSO GIUSEPPE
- 16 GHIRALDELLO SAMUELE
- 17 VIGIANI SANDRO
- 18 RUSCITTI ALESSANDRO
- 19 BREVEGLIERI BRUNA
- 20 DI DOMENICO STEFANO
- 21 SCARUFFI MATTEO
- 22 BRANDANO BRUNO
- 23 PARZIALE GIANFRANCO
- 24 CARLINI MARCO
- 25 BARBERA DAVIDE
- 26 LOPRESTI ANTONIO
- 27 MESSINA MONICA
- 28 STRAVALACI GAETANO
- 29 SALVI ELEONORA
- 30 PUDDU ROBERTO
- 31 PRESSANO ANNA
- 32 BARTONE BRUNO
- 33 ANACLERIO CATERINA
- 34 MICALI FILIPPO
- 35 GAMBINO FRANCESCO
- 36 GIGANTE CATERINA
- 37 SIMONELLI ANGELO
- 38 DE MICHELE GIUSEPPE



www.slp-cisl.it

POSTE MONDO WELFARE 2023



UNA SCELTA CHE FA AUMENTARE IL POTERE DI ACQUISTO DEI LAVORATORI DI POSTE ITALIANE

IL TERMINE ULTIMO PER ADERIRVI E' IL 10 GIUGNO 2023

Basato sulla logica win win, cioè di vantaggio reciproco tra lavoratore e azienda il welfare aziendale è divenuto negli anni un terreno di contrattazione tutt'altro che trascurabile, da permettere di perfezionarne i benefici usufruendo di un'area vasta di convenzioni e vantaggi fiscali

C'è un proverbio antico che evidenzia una verità sempre attuale: il risparmio è un guadagno ulteriore, perché il welfare aziendale è una forma moderna di "salario indiretto". Rientra infatti tra le politiche di benessere dei lavoratori, garantite da Accordo tra le Parti ed è considerato tra i più favorevoli d'Italia. In particolare il programma Poste Mondo Welfare permette, a chi vi aderisce volontariamente accedendo all'Area "**Servizi alla persona**" -Welfare e Benefit attraverso la **intranet NoidiPoste** o la **App NoidiPoste** di accedere ad un'ampia piattaforma di servizi, con vantaggi che possono arrivare ad un valore complessivo di **600 euro**. Mentre sulle **novità del decreto legge n.48 del 4 maggio 2023** (decreto lavoro) sarebbe previsto perfino **l'innalzamento a 3.000 euro il limite dei fringe benefit per i dipendenti con figli a carico**. Prima era 258 euro, soglia che continua ad essere disposta per chi non rientra nella condizione sopra. I fringe benefit sono benefici concessi non sotto forma di denaro, ma in beni e servizi appunto. Ora, viene individuato, tra questi, il rimborso delle utenze domestiche relative ad acqua, luce e gas. Rimborso da affettuarsi con il **sistema dei voucher** (carrello spesa), oltre che per gift card, buoni per la spesa alimentare, carburante, ristorazione, abbigliamento, e-commerce e altre aree di spesa comune.

In relazione alla **percentuale della quota del Premio di Risultato 2022 che si sceglie di convertire** (minimo 10% - massimo 100%), il lavoratore potrà usufruire di una gamma di opportunità quindi che moltiplicano il potenziale del valore di acquisto. Per mettere in pratica una verifica risulta chiarificatore più di ogni argomentazione la possibilità di constatare quanto è possibile risparmiare. **La piattaforma di NoidiPoste consente infatti di usufruire di un simulatore integrato** per sondare il corrispettivo della percentuale convertita nel credito del cosiddetto portafoglio Sarà sempre un'entità **maggiore rispetto alla liquidità individuale spettante del PdR**. Il consiglio quindi è: provare la simulazione e poi scegliere ciò che è meglio!

POSTE MONDO WELFARE 2023



DOVE UTILIZZARE IL CREDITO DEL “PORTAFOGLIO WELFARE” E OTTENERE BENEFICI E VANTAGGI:

Spese Istruzione per i familiari

Scuole di ogni ordine dall'silo nido all'università, master, mensa scolastica, servizi opre-post scuola, navette trasporto collettivo, gite scolastiche.

Testi scolastici e universitari, strumenti compensativi e sussidi tecnici informatici necessari all'apprendimento in caso di DSA.

Tablet, laptop, notebook necessari per la didattica a distanza.
Soggiorni studio all'estero

Servizi di cura per la gestione genitoriale
(campus tematici, ludoteche, baby sitting etc)

Spese socio-assistenziali

Assistenza per familiari anziani (che abbiamo compiuto 75 anni) o non autosufficienti di qualunque età (es. assistenza domiciliare, badanti, infermieri, centri diurni e residenziali per gli anziani, servizi di sollievo)

Fondi di assistenza sanitaria

Fondo sanitario integrativo aziendale, PosteVita Fondo Salute (passaggio dal pacchetto Base al pacchetto Plus, estensione coperture al nucleo familiare).
Opportunità di sospendere la quota trattenuta in busta paga tramite l'utilizzo del welfare

POSTE MONDO WELFARE 2023



Previdenza complementare

Versamenti volontari aggiuntivi a FondoPoste, a Posta Previdenza Valore (solo se non abbia una posizione previdenziale aperta con Fondoposte) o ad altri fondi di previdenza complementare ai quali, sulla base delle informazioni presenti nei sistemi aziendali, il dipendente risulta iscritto ed ai quali abbia già destinato quote di TFR

Carrello della spesa (fringe benefit)

Beni e servizi in natura, di qualsiasi genere c.d. «carrello della spesa» nell'ambito di un'ampia gamma di esercizi convenzionati (ad es. buoni spesa per abbigliamento, catene alimentari, ristorazione, cura personale e della casa e tanto altro

Salute Cultura – Sport – Tempo libero – Viaggi e vacanze

Attività di wellness e benessere, educative, ricreative (es. abbonamenti e ingressi a palestre, corsi e attività sportive, strutture termali, centri benessere, corsi di formazione, pacchetti vacanze, ingressi e abbonamenti a musei, cinema, teatro, parchi divertimenti, hobbystica, etc.)

Trasporto pubblico

Abbonamenti a trasporto pubblico locale, regionale e interregionale (non sono compresi titoli di viaggio giornalieri e carnet)

Riorganizzazione PCL: il Sindacato ottiene l'assunzione di nuovo personale e 200 Linee Business in più

Il “tavolo politico” a livello nazionale del 25 maggio si è confrontato in maniera ampia e articolata sulle criticità rimarcate con forza nella riunione che si era svolta la settimana prima. Adesso risulta urgente il ricorso ad un nuovo accordo di Politiche attive del lavoro



COMUNICATO PCL

In data odierna si è svolto il tavolo politico su pcl, fortemente voluto dalle OO.SS. a seguito di alcune criticità che erano emerse nella riunione dello scorso 16 maggio 2023.

Tra le tante questioni trattate, una fra tutte quella relativa alle chiusure dei centri, che al momento risultano sprovvisti di un'articolazione dedicata.

Per garantire l'esecuzione dei processi di chiusura serale e la gestione conclusiva delle attività del Centro, l'Azienda ha proposto l'inserimento di una nuova tipologia di Linea Business chiamata **LBC (Linea Business di chiusura)**.

Per la copertura di tale articolazione abbiamo chiesto ed ottenuto l'assunzione di nuovo personale che contribuirà ad aumentare l'organico stabile che sarà previsto nell'accordo politiche attive.

Saranno inoltre incrementate n. 200 linee business in aggiunta a quelle già previste dagli accordi precedenti.

L'azienda ci ha inoltre informati di un ritardo nella partenza del Centro Logistico di Forlì dovuto all'alluvione che di recente ha colpito l'Emilia Romagna e che ha di conseguenza modificato il cronoprogramma.

Saranno previste delle modifiche dei basket turni dei CL che saranno oggetto di trattativa a livello regionale. Inoltre per garantire un maggior presidio serale gli orari di alcune linee business potranno subire delle variazioni.

Seguiranno riunioni di monitoraggio nelle quali saranno approfonditi gli aspetti tecnici.

Roma, 25 maggio 2023

Le Segreterie Nazionali



Solidarietà per l'Emilia Romagna: l'Accordo tra OO.SS. e Azienda promuove l'iniziativa di Poste Italiane "Ora Etica"

Siglato il 25 maggio, consentirà di attivare un'iniziativa di sostegno importante a favore del Dipartimento della Protezione Civile impegnata a tutto campo ad aiutare le popolazioni sfollate per l'emergenza data dall'alluvione di pochi giorni fa. Un sostegno concreto per il quale i lavoratori potranno – tramite adesione volontaria – donare l'equivalente di un'ora di lavoro attraverso una trattenuta in busta paga. Il Gruppo Poste contribuirà devolvendo la somma pari alla raccolta effettuata tra i lavoratori

Verbale di Accordo

In data 25 maggio 2023

tra Poste Italiane S.p.A.
anche in rappresentanza di Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., EGI S.p.A.,
BancoPosta Fondi S.p.A. SGR, Postepay S.p.A., Poste Welfare Servizi S.r.l., Nexive Network
S.r.l., Postel S.p.A.

e
SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte,
FAILP-CISAL, CONFSAL Com.ni, FNC UGL Com.ni

Premesso che

- la Regione Emilia Romagna è stata recentemente interessata da straordinari eventi atmosferici che hanno determinato l'innondazione dei corsi d'acqua e l'allagamento di una vasta porzione del territorio regionale con conseguente paralisi delle attività socio economiche;
- tale eccezionale situazione ha comportato la necessità di evacuare vaste aree del territorio che è ancora adesso interessato dalle attività di soccorso alla popolazione e di prima verifica dei danni causati dall'alluvione anche al fine di programmare e mettere in campo gli interventi necessari a ripristinare lo stato dei luoghi;
- le Parti, considerata la straordinarietà degli eventi, la loro gravità e la necessità di contribuire a reperire le ingenti risorse necessarie a ripristinare il tessuto economico e sociale delle vaste aree interessate dall'alluvione, ritengono opportuno individuare un ulteriore strumento di natura solidaristica finalizzato a sostenere le istituzioni maggiormente impegnate nell'opera di soccorso ed assistenza alla popolazione interessata

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Le Parti, in coerenza con lo spirito solidaristico che caratterizza l'operato del Gruppo Poste, convengono di istituire la c.d. "Ora Etica" a favore del Dipartimento della Protezione Civile. Tale iniziativa consentirà ai dipendenti del Gruppo Poste Italiane di donare, a seguito di formale adesione, l'importo equivalente alla retribuzione netta di un'ora di lavoro attraverso una trattenuta sulla busta paga. Il Gruppo Poste Italiane, a sua volta, contribuirà all'iniziativa attraverso una donazione pari alla somma raccolta tra i dipendenti.

- 1 -

Azienda e OO.SS. convengono sull'opportunità di garantire la massima diffusione e la più vasta partecipazione all'iniziativa i cui dettagli e le modalità operative di adesione saranno resi noti attraverso i consueti canali di comunicazione aziendale.

per Poste Italiane S.p.A.:

per le OO.SS.:

SLC-CGIL _____

SLP-CISL _____

UILposte _____

FAILP-CISAL _____

CONFSAL-COM.NI _____

FNC UGL COM.NI _____

- 2 -

Richiesta Unitaria delle Segreterie Nazionali per discutere le tematiche relative alla Mobilità Volontaria del Personale e le Politiche Attive del Lavoro



Dr. Roberto Mazzi
Risorse umane e Org.ne – R.I.

POSTE ITALIANE SPA
Viale Europa 175
00144 Roma

Oggetto: Richiesta calendarizzazione incontri.

Le scriventi OO.SS., **in un approccio unitario**, esprimono la necessità di pianificare prossimi incontri che affrontino le tematiche di particolare importanza per il personale.

I temi da calendarizzare sono i seguenti:

- 1. Mobilità Volontaria del Personale.**
- 2. Politiche Attive del Lavoro:** Questa sessione dovrà necessariamente essere dedicata all'analisi e alla discussione delle politiche di promozione dell'occupazione e dell'inclusione lavorativa.

Tali argomenti sono stati concordati e condivisi nelle precedenti riunioni, sottolineando l'importanza e la necessità di affrontarli più dettagliatamente dalle scriventi OO.SS.

In attesa di un vostro riscontro, cordiali saluti.

Roma, 1 giugno 2023

Le Segreterie Nazionali

VIENI A FIRMARE LA LEGGE DI INIZIATIVA POPOLARE CHE PROMUOVE LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI ALL'IMPRESA.

“La Partecipazione al Lavoro”: al via la campagna per la raccolta firme sulla Proposta di legge promossa dalla CISL

Nella giornata di oggi, 1 giugno, a Piazza del Popolo a Roma inizia il percorso che permetterà di testimoniare la propria partecipazione a favore del testo che ha come obiettivo quello di potenziare i meccanismi di partecipazione dei lavoratori all'interno delle imprese, innovando le relazioni sociali e industriali in senso moderno e responsabile

La lettera alle iscritte e agli iscritti del Segretario Generale della Cisl Luigi Sbarra



Proposta di legge di iniziativa popolare CISL “La Partecipazione al Lavoro”

Lettera del Segretario Generale Luigi Sbarra alle iscritte e agli iscritti

Cara amica, caro amico,

giovedì primo giugno, in Piazza del Popolo a Roma, il nostro sindacato avvierà la campagna di raccolta firme sulla proposta di legge di iniziativa popolare “La Partecipazione al Lavoro”, che ha l'obiettivo di potenziare i meccanismi di partecipazione dei lavoratori all'interno delle imprese.

Avremo una nostra postazione con gazebo e banchetti per illustrarne i dettagli e raccogliere le firme. Perché sia discussa in Parlamento, ne bastano 50mila mani, forti del grande numero di associati in tutti i segmenti produttivi e sociali, puntiamo a un'adesione ben più ampia, anche al di fuori del nostro perimetro associativo.

La legge ambisce ad innovare le relazioni sociali e industriali, sostenendo soluzioni contrattuali che consentano ai lavoratori di accedere a quattro modalità di partecipazione:

- gestionale: i lavoratori potranno entrare nei consigli di sorveglianza e di amministrazione partecipando alle scelte strategiche delle proprie aziende. Inoltre sarà possibile prevedere una figura che rappresenti i lavoratori e le lavoratrici all'interno dei CdA delle società a partecipazione pubblica;
- finanziaria: chi lavora avrà la possibilità di partecipare a nuove forme di azionariato diffuso e a nuove modalità di distribuzione degli utili;
- organizzativa: ci saranno incentivi e meccanismi premianti per le aziende che consentiranno a chi lavora di contribuire alle politiche per l'innovazione e all'efficiamento dei processi produttivi;
- consultiva: i sindacati saranno consultati in via preventiva e obbligatoria su molte scelte strategiche in più rispetto a quelle previste dalla legislazione attuale.

Questa proposta di legge incarna pienamente la storia, l'identità e lo spirito della CISL, da sempre un sindacato riformista, contrattualista, partecipativo, che prova a interpretare i cambiamenti del mercato del lavoro e le nuove esigenze dei lavoratori.

Arriviamo alla giornata del primo giugno, dunque, al termine di un percorso che nasce da lontano.



In queste settimane la CISL è impegnata in un'intensa attività di discussione e confronto sulle principali scelte politiche nazionali. Tra queste pensiamo debba esserci anche la **piena applicazione dell'articolo 46 della Costituzione**, che sancisce il diritto dei lavoratori a partecipare alle dinamiche delle aziende.

“La Partecipazione al Lavoro” deve essere al centro della nostra azione, anche in termini di visibilità mediatica

Per questo motivo chiediamo a tutti i nostri associati, militanti, delegati, quadri e dirigenti, in ogni parte d'Italia, di dedicare il massimo delle energie, nelle prossime settimane, per costruire iniziative, proseguire la raccolta delle firme e per concentrarsi sulla promozione di questa proposta di legge, accompagnando ogni contenuto comunicativo con l'hashtag **#unpostovalavolo**.

Vi ringraziamo per quello che farete per la CISL, per l'Italia e soprattutto per chi lavora ogni giorno e merita di ottenere un riconoscimento ancora maggiore per i suoi sforzi all'interno dei luoghi di lavoro.

Affettuosi saluti.

Luigi Sbarra

SLP CISL LOMBARDIA

Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie e dei Coordinamenti Territoriali

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

e-mail: lombardia@slpcisl.it

SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli, 165
2099 Sesto San Giovanni (MI)

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino, 23
20124 Milano



BERGAMO

Via Carnovali, 88
24126 Bergamo

e-mail: bergamo@slp-cisl.it

Segretario Maurizio Scarpellini

BRESCIA

Via Altipiano D'Asiago, 3
25128 Brescia

e-mail: brescia@slp-cisl.it

Segretario Celso Marsili

COMO

Via Brambilla, 24
22100 Como

e-mail: como@slpcisl.it

Coordinatore Giuseppe Melina

CREMONA

Via Trento e Trieste, 54
26100 Cremona

e-mail: cremona@slp-cisl.it

Segretario Pietro Triolo

LECCO

Via Besonda Inferiore, 11
23900 Lecco

e-mail: lecco@slp-cisl.it

Coordinatore Antonio Pacifico

LODI

Piazzale Forni, 1
26900 Lodi

e-mail: lodi@slp-cisl.it

Coordinatore Sergio Blasi

MANTOVA

Via Pietro Torelli, 10
46100 Mantova

e-mail: mantova@slp-cisl.it

Coordinatrice Reana Franzoni

MILANO

Via Tadino, 23
20124 Milano

e-mail: milano@slp-cisl.it

Segretario Roberto Puddu

MONZA BRIANZA

Via Dante, 17/A
20900 Monza

e-mail: monza@slp-cisl.it

Segretario Michele Aquilina

PAVIA

Via Rolla, 3
27100 Varese

e-mail: pavia@slp-cisl.it

Segretario Matteo Zucca
Coordinatore Maurizio Dassù

SONDRIO

Via Bonfadini, 1
23100 Sondrio

e-mail: sondrio@slpcisl.it

Segretario Dante Spiniello

VARESE

Via Bernardino Luini, 5
21100 Varese

e-mail: varese@slp-cisl.it

Segretario Maurizio Cappello
Coordinatore Onofrio Palella